

## IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 25/7/2017 presso la sede aziendale tra la FRESENIUS HEMOCARE ITALIA SRL, nella persona del Plant Manager Dott. Alberto Bortoli, della HR Manager Dott.ssa Miriam Franciosi, assistita da Confindustria Emilia, nella persona del Dott. Andrea Iattici e la RSU dell'azienda medesima si e' convenuto un ipotesi di accordo, ad integrazione dell'accordo del 4/9/2013, secondo i punti di seguito indicati:

### FORMAZIONE

1. In apposito incontro verrà illustrato il piano formativo e di addestramento, parte integrante del Sistema Qualità Aziendale, e verranno date informative relativamente al budget annuale della formazione.

### MERCATO DEL LAVORO

2. L'azienda conferma che nell'anno 2017 si impegna a stabilizzare almeno n. 12 rapporti di lavoro somministrato. In casi del tutto eccezionali le parti si incontreranno per valutare il superamento delle percentuali massime di utilizzo del personale a termine, anche somministrato.

### WELFARE CONTRATTUALE

3. Rimandando interamente a quanto previsto in tema di permessi all'accordo del 4/9/2013 e precedenti, si conviene che, per le lavoratrici e lavoratori che scelgano di fruire della maternità facoltativa immediatamente a seguito della maternità obbligatoria l'azienda:
  - integrerà il trattamento economico, previsto dalla Legge, all' 80% della retribuzione;
  - per chi usufruirà consecutivamente dell'intero periodo di astensione facoltativa e comunque immediatamente a seguito della maternità obbligatoria, concederà un ulteriore mese di maternità facoltativa aggiuntiva rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente mantenendo il trattamento economico all'80% della retribuzione.

### 4. Turnazione a Ciclo Continuo ad integrazione dell'Accordo 6/08/2010

Le parti concordano che le maggiorazioni per gli addetti alla turnazione a Ciclo Continuo sono le seguenti:

- Turni di lavoro diurni sabato e domenica: maggiorazione del 30%;
- Turno notturno sabato: maggiorazione del 60%;
- Turno notturno domenica: maggiorazione del 70%.
- Le presenti maggiorazioni assorbono quanto previsto dal CCNL a medesimo titolo.
- Verrà erogata una indennità di presenza pari a € 100 lordi, aggiuntiva a quanto previsto dal CCNL, per ogni turno straordinario lavorato in corrispondenza dei giorni di riposo, e su richiesta dell'azienda, a copertura di eventuali assenze.

### Festività turnazione a Ciclo Continuo:

Le Festività art. 15 del CCNL cadenti in turno e coincidenti con il turno di lavoro non saranno lavorate e saranno retribuite come ferie/permessi a carico del lavoratore.

In deroga a quanto sopra indicato nei Reparti MB- COATING e CALANDRE l'azienda si impegna a fare coincidere il più possibile le chiusure collettive con le Festività sopra citate. Le Festività cadenti in turno in cui sarà richiesta la prestazione lavorativa, daranno diritto a permessi retribuiti di egual misura da fruire individualmente;

In tutti gli altri Reparti che prevedono la turnazione a Ciclo Continuo, le Festività art. 15 del CCNL cadenti in turno, non saranno lavorate fatto salvo esigenze produttive imprescindibili e di carattere del tutto eccezionale. In tali casi l'Azienda ne darà comunicazione preventiva alla RSU con un tempo di preavviso di almeno 15 gg. Entro i 5 gg successivi l'Azienda e le OO.SS, unitamente alla RSU, si incontreranno per discutere sulle reali necessità di tali prestazioni e comunque l'eventuale prestazione lavorativa darà diritto a permessi retribuiti di egual misura da fruire individualmente.

### **Tripli turni avvicendati da 8 ore**

Ad integrazione di quanto previsto dall'accordo del 6 agosto 2010, si conviene che, per le turnazioni presenti nell'area assemblaggio -area manuale e area automatizzata- la prestazione in turno notturno del venerdì notte non sia lavorata, utilizzando a copertura della mancata prestazione le ore di ROL maturate nel mese dal dipendente fino a capienza, mentre le restanti ore al raggiungimento dell'orario contrattuale saranno a carico azienda.

In deroga a quanto previsto al punto 6.3) 1, nei reparti MELT BLOWN- COATING e CALANDRE, per le specificità legate alla gestione delle attrezzature ed all'organizzazione delle turnazioni, il turno notturno del venerdì notte continuerà ad essere lavorato e le ore di ROL maturate nel mese saranno accantonate per essere fruite dall'operatore come permessi

### **5. Mensa**

**Per il servizio di mensa interna si conferma il pasto con l'attuale composizione a carico azienda (primo, secondo, contorno, acqua e pane)**

L'azienda si impegna ea ricercare soluzioni al fine di erogare il servizio mensa anche ai lavoratori impegnati su i turni notturni, fine settimana e festivi. Restano in vigore le convenzioni attualmente in essere.

### **6. TFR**

Rimandando interamente a quanto previsto in tema di anticipazione del TFR all'accordo del 4/9/2013 e precedenti, l'Azienda riconoscerà l'anticipo del TFR a chi ne farà richiesta e in via migliorativa rispetto alla normativa, anche per le seguenti casistiche:

- acquisto autovettura per nucleo familiare, spese per il diritto allo studio proprio o dei figli dietro presentazione di relativi giustificativi di spesa.

L'anticipo sarà riconosciuto per ognuna delle suddette casistiche oltre a quelle previste dalla legge (massimo una volta per ciascuna tipologia), in ogni caso nel limite di capienza massima fissata dalla Legge (70%) e ai dipendenti che non abbiano in corso cessioni dello stipendio.

### **7. Lavoro straordinario**

L' Azienda potrà ricorrere a turni addizionali nella giornata di sabato, previo confronto con la RSU, in regime di straordinario, per far fronte a problemi inerenti i volumi produttivi. La RSU valuterà se rendere vincolante la prestazione per tutti i lavoratori, mediante accordo con la Direzione Aziendale. Ai coinvolti nei turni addizionali vincolanti, verrà riconosciuta una maggiorazione sulle ore straordinarie effettuate pari al 30%.

Le ore straordinarie rientranti nel seguente accordo verranno riconosciute secondo quanto già scelto dal singolo lavoratore in materia di conto ore e comunque modificabile anno per anno.

Le maggiorazioni verranno corrisposte anche a coloro che, pur appartenendo ad altri servizi, dovranno presenziare nei suddetti sabati per permettere il corretto svolgimento della produzione.

*[Handwritten signature]*

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento a quanto stabilito nei precedenti contratti integrativi aziendali.

Letto, approvato e sottoscritto.

P. l'Azienda

P. la RSU

P. Confindustria Emilia

Roberto Pizzi

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

## INTEGRAZIONE IPOTESI DI ACCORDO

In data 14/09/2017, presso la sede aziendale tra la FRESENIUS HEMOCARE ITALIA SRL, nella persona del Plant Manager Dott. Alberto Bortoli, della HR Manager Dott.ssa Miriam Franciosi, e la RSU dell'azienda medesima, ad integrazione dell'ipotesi di accordo del 25/07/2017 si è convenuto quanto segue:

### Mensa –punto 5.dell'ipotesi di accordo

L'azienda erogherà il servizio mensa anche ai lavoratori impegnati sui fine settimana (sabato e domenica) e nei turni notturni; per quanto riguarda i fine settimana i pasti saranno erogati secondo le modalità già in essere da lunedì a venerdì; per il turno notturno sarà fornito un cestino notturno con:  
1 panino farcito, 1 frutto, 1 yogurt, 1 bottiglietta d'acqua 0,50 lt.

Durante le festività (25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno e quante indicate nel paragrafo A Art.15 CCNL Gomma Plastica Industria) non sarà possibile usufruire del servizio mensa.

Letto, approvato e sottoscritto.

P. l'Azienda

Miriam Franciosi.

P. la RSU

Roberto Tassi  
M.R. A.